

Leitung:



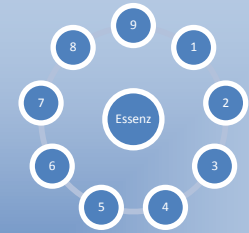
Ernst Aumüller

*Dipl.-Pädagoge, 28 Jahre Erfahrung als Trainer,
Seminarleiter und Organisationsberater
im Business Bereich*



Jürgen Gündel

*Dipl.-Psychologe, Psychotherapeut
25 Jahre Erfahrung als Trainer und Seminar-
leiter, transaktionsanalytischer Lehrtrainer
in unterschiedlichen kulturellen Settings*



Das Enneagramm in Coaching, Training und Prozessbegleitung

*Eine Fortbildung in der Anwendung
persönlichkeitsstruktureller Arbeit im Kontext
von Business und Administration*

PSABA

Jürgen Gündel und Partner
S 6,25 , D-68161 Mannheim
Tel./Fax xx49(0) 621-14449
www.enneagrammportal.de
mail: juergen.guendel@freenet.de

PSABA

Fortbildung:

*Das Enneagramm in coaching,
Training und Prozessbegleitung*

Persönlichkeitsstrukturelle Arbeit in Business und Verwaltung

Zielgruppe:

Menschen die bereits als Coaches/Trainer/Prozessbegleiter tätig sind und mindestens einen Abschnitt des Enneagramm Professional Trainings (EPTP) durchlaufen haben. Für andere InteressentInnen bietet das EPTP einen guten Einstieg.

Gewinn:

Sie lernen, persönlichkeitsstrukturelle Faktoren nach dem Neun-Typen-Modell des Enneagramms wirkungsvoll in die eigene Tätigkeit als Coach, Trainer und Prozessbegleiter zu integrieren.

Methoden:

Kenntnisvermittlung über Vortrag und Panelmethode, Methodentraining, Supervision eigener Fälle, Arbeit am eigenen Typ, Intervention.

Kosten:

3150.-€ plus USt. Reduktion auf Anfrage. Die Teilnahme am EPTP geht extra.

Ort:

Mannheim, Praxis Gündel, Übernachtung in Hotels in der Nähe.

Zeitstruktur:

9x2 Tage, Freitag Nachmittag bis Samstag Abend, über 1 ½ Jahre, ab 12./13. Februar 2010

2- Tagesseminar, Struktur

Theorie und Methodentraining Arbeit am eigenen Typus

Der Umgang mit Typ X Fall/Projektsupervision

„Theorie und Methodentraining“

Coaching: Ziele, Vertragsarbeit Änderungsverträge Innerer Beobachter	Coaching: Selbstideal, Projektion, Abwehrmechanismus, Arbeit mit den Körperzentren	Coaching: Zwei Grundstrategien der Änderung, Aufmerksamkeitsrichtung, Umgang mit Angst
--	--	---

Training: Typdiagnostik in Trainingsprozessen	Training: Das Führen von allgemeinen und themenspezifischen panels im Trainingszusammenhang	Training: Das Durchführen von Interaktionen mit Zentrenwechsel
---	---	--

Prozessbegleitung Vertragsarbeit in Change-Prozessen	Prozessbegleitung: Interventionen in der Begleitung von Change-Prozessen	Prozessbegleitung: Auswertung der Begleitung von Change-Prozessen
--	--	---

„Der Umgang mit Typ X“

Kopftriade in coaching -Prozessen	Herztriade in coaching -Prozessen	Bauchtriade in coaching -Prozessen
Kopftriade in Trainings -prozessen als Trainer, Co-trainer und Teilnehmer	Herztriade in Trainings -prozessen als Trainer, Co-trainer und Teilnehmer	Bauchtriade in Trainings prozessen als Trainer, Co-trainer und Teilnehmer
Prozess-Begleitung: Der Umgang mit Ziel- und Strategie- veränderungen: eine zentrale 3-er Thematik	Prozess-Begleitung: Der Umgang mit Struktur- veränderung Eine zentrale 6-er Thematik	Prozess-Begleitung: Der Umgang mit Kulturveränderungen: eine zentrale 9-er Thematik

In den Abschnitten „Die „Arbeit am eigenen Typus“ sowie „Fall/Projektsupervision“ arbeiten wir mit den konkreten Anliegen/ Projekten der TeilnehmerInnen.

Eine ausführliche Trainingsbeschreibung kann angefordert werden, oder liegt zum download bereit.